



Datenschutz – Home Office und virtuelle Konferenztools

Rechtssicher durchstarten!

Inhalt

- I. Home Office
- II. Virtuelle Konferenzen
- III. Weiterführende Informationen

Home Office und Mobiles Arbeiten

Home Office = Mitarbeiter arbeitet von Zuhause aus

Mobiles Arbeiten = Ortsunabhängiges Arbeiten

Organisationsverpflichtung

- Regelung (Richtlinie, Vertrag)
- Schulung der Mitarbeiter
- Kontrollpflicht

Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis

- Unternehmer trägt die datenschutzrechtliche Verantwortung
- Dies gilt auch bei Home Office und Mobilem Arbeiten
- Mitarbeiter dürfen personenbezogene Daten (pbD) ausschließlich auf Weisung des Verantwortlichen verarbeiten

Home Office und Mobiles Arbeiten

Arbeitgeber

- entscheidet über die datenschutzrechtliche Zulässigkeit
→ **Gewährleistung** einer **sicheren** Verarbeitung pbD (wie im Unternehmen)
- Prüfkriterien – Einzelfallbezogen, d. h. differenzierte Prüfung nach
 - Art der Daten (sensibel, nicht sensibel)
 - Verwendungszwecke und –zusammenhänge
 - **Risiken** für Persönlichkeitsrechte Betroffener
→ eingeschränkte Kontroll- und Einflussmöglichkeiten des Arbeitgebers/Datenabfluss



Risikominderung möglich?

- Durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen
- Durch Kontrollen

Home Office und Mobiles Arbeiten

Bewertung

- Schutzbedarf der pbD (normal, hoch, sehr hoch)
- Umstände und Risiken bei den Arbeitsabläufen

Praxistipp

- Vollständige medienbruchfreie Ausgestaltung (digital, nicht hybrid)
- Möglichst über betriebliche Arbeitsmittel und über verschlüsselte Kommunikationswege
- Verantwortlichkeiten regeln (z. B. Nutzungsüberlassungsvertrag für Diensthandy)

Grundsatz

→ Daten sind um so mehr zu schützen, je sensibler und schutzbedürftiger diese sind.

Maßnahmen zum Schutz der Daten

■ Schutz der Daten auf mobilen Geräten

- durch Verschlüsselung (Ende-zu-Ende-Verschlüsselung)
- Keine Anbindung von Druckern
- Sperrung von USB-Zugängen und anderen Anschlüssen

■ Transport mobiler Geräte

- nie unbeaufsichtigt
- nur im gesperrten Zustand
- Datenträger verschlüsselt, Schriftdokumente im Behältnis

■ Sichere Authentifizierung

- Zwei-Faktor-Authentifizierung
- Zugangsdaten getrennt vom Gerät aufbewahren

■ Zugriff auf Unternehmensinfrastruktur

- Geschützt über VPN
- Verbot der Nutzung öffentlicher Netzwerkzugänge

■ Mitarbeiterschulung

- Schutz von Bildschirm und Tastatur beim mobilen Nutzen;
- Berufliche Telefonate extern nur im geschützten Bereich
- Sicherer Umgang mit digitalen Geräten
- Richtiger Umgang mit Datenvorfällen

■ Datenverarbeitung im Auftrag

- Kontrollrechte von Kunden (Auftraggebern) und von Aufsichtsbehörden hat ein Arbeitgeber zu gewährleisten.

Praxisempfehlungen – weitere Schutzmaßnahmen

- Verantwortlichkeiten im Umgang mit pbD umfassend regeln
→ [Vertrag/Betriebsvereinbarung](#) (auch Zutritt zur Wohnung für Kontrollen!)
- Arbeitsmittel/Dokumente zugriffssicher aufbewahren und vertraulich behandeln
- Verbot der Privatnutzung der vom Arbeitgeber gestellten IT-Ausstattung
- Verbot der Nutzung privater Hard- und Software für Home Office und Mobiles Arbeiten
(Ausnahme: Berufliche und private Daten wären auf Privatgeräten mandantenkonform trennbar)
- Verbot der Umleitung beruflicher E-Mails auf private E-Mail-Postfächer
- Einsatz eines Mobile Device Managements

Arbeitgeber hat Kontrollpflicht – Kontrolle routinemäßig

Richtlinie Home Office - Nutzungsüberlassungsvertrag

Richtlinie Home Office

- Regelungs- und Geltungsbereich
(Praktische Umsetzung)
- Zweck - Einhaltung des Datenschutzes
- Rahmenbedingungen der Nutzung betrieblicher IT im Home Office
- Sicherheitsvorkehrungen in Privatwohnung
- Information über Kontrollen
- Missbrauch, Sanktionen und Folgen

Nutzungsüberlassungsvertrag

- Geräteüberlassung
- Nutzungsüberlassung (beruflich/privat)
- Funktionsfähigkeit
- Haftung/Verlust
- Rückgabe
- Sonstiges
 - Beendigung
 - Bestätigung – Kenntnisnahme der Infos/Vorgaben zum „Home Office“

Datenschutzhinweise

Generell gilt

- Datenschutzgesetze wie die DSGVO sind zu beachten
→ u. a. Grundsatz „privacy by design/default“

Praxistipp

- Berücksichtigen Sie dies bereits bei der Auswahl des Tools
 - Datenschutzvorgaben und Umsetzung
 - Sicherheitsaspekte und Umsetzung

Unternehmenskommunikation schützen vor unbefugtem Zugriff!

Datenschutzvorüberlegungen

- Geschäftliche Nutzung des Tools erlaubt?
- Datenschutz durch Technik/-voreinstellung
- Zugang zur Konferenz durch Link + PIN
- Sicherer Übertragungsweg
- Ausdrückliche Zustimmung möglich für Bildschirmfreigabe/Aufzeichnungen
 - Unbefugte Aufzeichnung von Gesprächen: strafrechtsrelevant (Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes, § 201 StGB)
- Löschung der Gespräche/Aufzeichnungen
 - Grundsätzlich bei Meetingsende
- Kein Profiling der Teilnehmer
 - Wenn Profiling, dann deaktivierbar?
- Vertrag über Auftragsverarbeitung
- Dienst in Europa oder aus Drittland?
 - Übermittlung pbD an ein Drittland?
 - angemessene Garantie?
 - z. B. Standardvertragsklausel, EU-US Privacy Shield
 - Einwilligung - wirksam vereinbar? (ausreichend informativ?)

Datenschutz – Erforderlichkeitsprüfung

Prüfen Sie die Funktionen eines Konferenztools auf Erforderlichkeit

Zweckbindung

- **Welcher Zweck:** Wofür wird diese Funktion benötigt?
- **Geeignetheit:** Lässt sich der Zweck damit erreichen?
- **Verhältnismäßigkeit:** Gibt es ein milderer Mittel? (z. B. Kein Video, wenn Audio ausreichend ist)

Praxistipp

- Sind Schutzmaßnahmen zur Umsetzung ergriffen/möglich?
 - Technische Maßnahme (z. B. Zugangscodes plus Link, gesondertes Passwort pro Meeting)
 - Organisatorische Maßnahme (z. B. Löschung nach Meetingsende, Mitarbeiterschulung)

Datenschutz – allgemeine Vorgaben

- Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten
- Informationspflicht*
 - Art, Umfang und Zwecke der Verarbeitung, Rechtsgrundlage, Kategorien pbD / von Empfängern, Übermittlung an Drittland (angemessene Garantie!), Betroffenenrechte
 - Gegenüber Externen und Mitarbeitern
 - **Gestaltungsoption**: In der Datenschutzerklärung oder als gesonderte Informationspflicht
 - **Link** auf Informationspflichten in der Einladung zum Meeting

*Muster: www.ihk-muenchen.de/informationspflichten-datenschutz/

Sicherheitstipps für Videokonferenz-Apps

- **Business-Version für Geschäftsmeetings**
- **Nutzen der „Wartezimmerfunktion“**
 - Moderator kann Teilnehmer im Warteraum aktiv zuschalten
 - Absperren des virtuellen Meetingraums (alle TNer da)
 - Moderator sollte Teilnehmer aktiv entfernen können
- **Passwortschutz voreingestellt?**
 - Ansonsten stets einstellen (Datenschutzvoreinstellung)
 - Sicheres Passwort verwenden
- **Teilnehmer stets über die App einladen**
 - Nicht über Social Media
 - Teilnehmer anweisen, Links nicht weiterzugeben oder zu teilen
- **Einstellungsoptionen**
 - Bildschirmfreigabe nur durch Moderator, nicht durch TNer
 - Teilnehmer bei Eintritt stumm schalten
 - Neues Passwort pro Sitzung
 - **Deaktivierung** der Funktion „Vor dem Gastgeber beitreten“
- **Video-/Audiokonferenz**
 - Video nur, wenn Audio nicht ausreichend ist
 - Funktion Teilnehmer-Video: Erst aktivieren bei TNergestattung
- **Aktuell und upgedatet**
 - Aktuelle Softwareversion (Updates!) und Anti-Virensoftware
 - Zwei-Faktor-Authentifizierung, falls keine Cloud-Lösung
 - Verschlüsselung von Festplatten und Notebooks

Tipps und Infos – Home Office und Videokonferenz

IHK für München und Oberbayern

- <https://www.ihk-muenchen.de/corona-homeoffice>

DSK

- <https://www.datenschutzkonferenz-online.de/entschliessungen.html>
Datenschutzgrundsätze bei der Bewältigung der Corona-Pandemie

Datenschutzaufsichtsbehörden

- https://www.lda.bayern.de/de/corona_datenschutz.html
- <https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/datenschutzfreundliche-technische-moeglichkeiten-der-kommunikation/>
- https://www.datenschutz-berlin.de/fileadmin/user_upload/pdf/orientierungshilfen/2020-BlnBDI-Checkliste_Videokonferenzen.pdf
- https://www.datenschutz-berlin.de/fileadmin/user_upload/pdf/orientierungshilfen/2020-BlnBDI-Empfehlungen_Videokonferenzsysteme.pdf



Tipps und Infos – Home Office und Videokonferenz

BSI

- https://www.bsi.bund.de/DE/Presse/Kurzmeldungen/Meldungen/Empfehlungen_mobiles_Arbeiten_180320.html
- <https://www.bsi.bund.de/SharedDocs/Downloads/DE/BSI/Cyber-Sicherheit/Themen/Kompendium-Videokonferenzsysteme.pdf>
Kompendium Videokonferenzsystem

FH Kiel

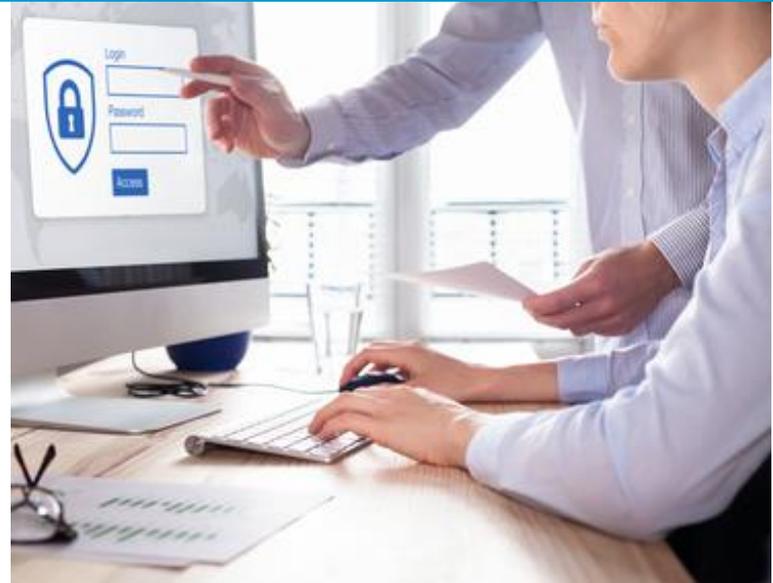
- Liste von Anbietern
<https://www.digitales-kompetenzzentrum-kiel.de/homeoffice.html>



Tipps und Infos – Home Office und Videokonferenz

Dienstleister in Drittländern

- IHK für München und Oberbayern
<https://www.ihk-muenchen.de/de/Service/Recht-und-Steuern/Datenschutz/Daten%C3%BCbermittlung-in-Drittstaaten/>
- Angemessenheitsbeschlüsse für Drittstaaten mit angemessenem Datenschutzniveau
https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_de
- Standardvertragsklauseln (SCC)
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX%3A32010D0087>
- EU-US Privacy Shield
<https://www.privacyshield.gov/list>



Angemessene Garantien nach Art. 44 DSGVO

Tipps und Infos – Home Office und Videokonferenz

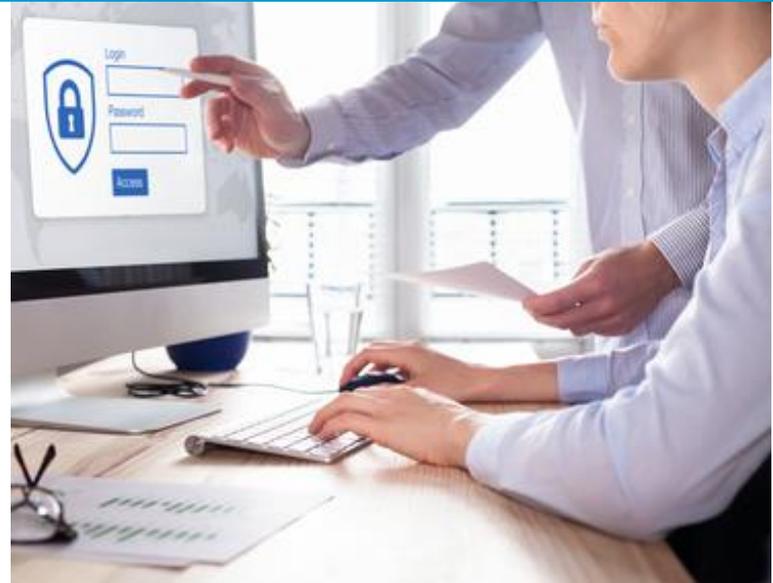
GDD

- <https://www.gdd.de/aktuelles/startseite/neue-praxishilfe-videokonferenzen-und-datenschutz-erschienen>
 - GDD-Praxishilfe DSGVO XVI „Videokonferenz und Datenschutz“
 - Anlage II - Übersicht über Videokonferenzsysteme, Messenger und Fernwartungssoftware

Weitere Links

(Suche z. B. „Videokonferenzsysteme DSGVO“)

- <https://datenschutz-generator.de/dsgvo-video-konferenzen-online-meeting/>
- <https://www.datenschutzexperte.de/blog/datenschutz-im-unternehmen/videokonferenz-und-datenschutz/>
- <https://www.datenschutzbeauftragter-info.de/videokonferenz-tools-tipps-zur-auswahl-und-verwendung/>



Datenschutz – IHK-Ansprechpartner

Rita Bottler

Datenschutzbeauftragte der
IHK für München und Oberbayern
und des BIHK e. V.

rita.bottler@muenchen.ihk.de
dsb_bihk_ev@muenchen.ihk.de
089-5116-1683



Julia Franz

Referentin für Datenschutzrecht

franzj@muenchen.ihk.de
089-5116-2065



Fragen?